

Joke Waller-Hunter Initiatief

“She cares for the planet, she cares for its people”



Joke Waller-Hunter was één van de meest invloedrijke personen in de internationale milieuwereeld. Zij was hoofd van het Klimaatbureau van de Verenigde Naties (VN) en heeft daarmee direct bijgedragen aan de totstandkoming en uitvoering van het Kyoto Protocol. Vanuit haar positie bij de VN bleef Joke Waller-Hunter de Nederlandse situatie kritisch volgen. Zij was er van overtuigd dat zorg voor milieu en klimaat gepaard kan gaan met duurzame economisch groei. Groot was de verslagenheid toen Joke Waller-Hunter in oktober 2005 op 58-jarige leeftijd overleed. Nederland, Europa en de wereld raakten met haar een grote inspirator kwijt. Zij schonk haar nalatenschap met een duidelijke opdracht aan Both ENDS.

Joke Waller-Hunter stond in 1986 aan de wieg van Both ENDS. Sindsdien volgde zij onze ontwikkeling, weliswaar op afstand, maar met warme belangstelling. Wij zijn erg trots dat zij ons heeft uitgekozen om haar nalatenschap te beheren en het Joke Waller-Hunter Initiatief te ontwikkelen.

Testament

Het testament van Joke Waller-Hunter zegt dat haar bezit aangewend moet worden:

“Ter verbetering van het milieu in ontwikkelingslanden en wel in het bijzonder voor de versterking van de expertise van niet-gouvernementele milieuorganisaties”.

en:

“Aan daarvoor in aanmerking komende personen uit ontwikkelingslanden financiële bijdragen te verstrekken ten behoeve van het maken van studiereizen, het verrichten van studie en onderzoek, het opstellen van publicaties, scholing en overdragen van kennis”.

Kortom, zij bestemt haar nalatenschap in het algemeen voor capaciteitsopbouw van milieuorganisaties in ontwikkelingslanden en in het bijzonder voor *het kweken van leiderschap van personen verbonden aan de milieuorganisaties*.

Both ENDS werkt met milieuorganisaties, maar niet uitsluitend. De gemene deler van de organisaties waarmee Both ENDS werkt is duurzame ontwikkeling. Voor het Both ENDS' Joke Waller-Hunter Initiatief komen in aanmerking personen die aangedragen worden door organisaties die duurzaam beheer van natuurlijk hulpbronnen als speerpunt hebben.

Een initiatief dat eer doet aan zo'n bijzondere, sterke, inspirerende en integere persoon als Joke Waller-Hunter, vraagt om duidelijke richtlijnen. In dit document staan deze richtlijnen op een rijtje. Vanwege het initiatief nog jong is, zullen de richtlijnen in de toekomst mogelijk iets worden bijgesteld. Op de Both ENDS website zal de laatste versie gepubliceerd zijn.

Essentie

- Het Joke Waller-Hunter Initiatief schept individuele kansen voor werknemers die ten goede komen van partnerorganisaties van Both ENDS
- Het Joke Waller-Hunter Initiatief doet een schenking aan personen aangewezen door milieuorganisaties binnen Both ENDS' netwerk zodat lacunes kunnen worden opgevuld. Het gaat om ontplooiing van individueel leiderschap en capaciteitsopbouw van de organisaties binnen het netwerk van Both ENDS' netwerk.
- Daarnaast moet het Joke Waller-Hunter Initiatief ook bijdragen aan netwerkopbouw. Er zal in de hoogste twee categorieën een fysieke en/of virtuele uitwisseling van ideeën rond een thema zijn, zodat actieve netwerkopbouw bewerkstelligd wordt.
- Coaching van de deelnemers aan het Initiatief is essentieel om het idee van (leiderschap binnen) een sterke milieubeweging in ontwikkelingslanden te funderen. Coaches zullen in het netwerk van Both ENDS en van Joke Waller-Hunter actief geworven worden.
- Both ENDS zal de makelaar zijn tussen de deelnemende persoon en de coach. Both ENDS zal de relatie tussen de coach en de deelnemer volgen en een klankbord zijn voor de deelnemer.

Kader

- Binnen het gedachtegoed van Joke Waller-Hunter over versterking van capaciteit van personen verbonden aan milieuorganisaties in ontwikkelingslanden;
- Uniek en onderscheidend van andere fondsen voor leiderschap, kennis & capaciteitsopbouw;
- Both ENDS' missie, capaciteit, partners en netwerk;
- Het gedachtegoed van Joke Waller-Hunter moet als een werkelijke erfenis meegegeven worden. Dus iedereen en elke organisatie die in leiderschap door het Joke Waller-Hunter Initiatief gesterkt is, zal haar nalatenschap bij zich dragen als een echte erfenis.
- Coaches bij (inter)nationale instituties komen uit Zuid en Noord, Oost en West en doen dit belangeloos. Voor het Joke Waller-Hunter Initiatief komen alleen personen aangewezen door Civil Society Organisations (CSOs) uit het Zuiden en CEE in aanmerking.
- Het initiatief wordt gezien als een zelfstandig programma binnen het beheer van Both ENDS. Het is onder hetzelfde financieringsregime als de andere programma's en projecten van Both ENDS. Dat betekent dat er geen financiële middelen uit dit initiatief gebruikt kunnen worden om de eventuele tekorten van Both ENDS aan te vullen.

Hoe te werk

- Partnerorganisaties en/of Both ENDS staf signaleert potentiële kandidaten bij partnerorganisaties, die 'gebrek' hebben aan of streven naar: ervaringskennis (uitwisseling/ meelopen), feitelijke kennis (action-research: scenario's/ beleidsonderbouwing), vaardigheden (training/ cursus);
- De potentiële kandidaat (medewerker, gemeenschapsleider) schrijft samen met CSO een voorstel;
- Er zijn twee momenten per jaar waarop de voorstellen bekeken worden;
- De adviesraad (het eerste jaar bestaande uit Irene Dankelman - bestuur Both ENDS, Douwe Jan Joustra - bestuur Both ENDS, Sjef Langeveld - directeur Both ENDS, Nathalie van Haren - Joke Waller-Hunter Initiatief coördinator, Frits Schlingemann - goede vriend van Joke Waller-Hunter en Betske Goinga - goede vriendin van Joke Waller-Hunter) van het Joke Waller-Hunter Initiatief geeft een advies aan het bestuur van Both ENDS dat een beslissing over toekenning neemt;
- Goedgekeurde voorstellen worden uitgevoerd, onder begeleiding van een coach en een Both ENDS medewerker;

- Voorstellen die niet aan de criteria van het Joke Waller-Hunter Initiatief voldoen, kunnen, indien levensvatbaar, verder door de drie werkstromen van Both ENDS worden behandeld.

Rollen

- Both ENDS medewerkers signaleren samen met partners potentiële kandidaten;
- Kandidaat schrijft samen met de eigen organisatie een voorstel;
- De Joke Waller-Hunter Initiatief coördinator stelt, indien niet gedaan in voorstel en afhankelijk van het type voorstel, een coach voor;
- De Joke Waller-Hunter adviesraad adviseert het bestuur van Both ENDS over goedkeuring voorstellen;
- Bestuur Both ENDS keurt op advies van adviesraad voorstellen goed/af;
- Coach begeleidt de deelnemer;
- Both ENDS medewerker fungeert als klankbord.

Drempelcriteria voor voorstellen

- Gericht op individuen gelieerd aan een partnerorganisatie van Both ENDS;
- Inspringend op de behoefte van de partnerorganisatie van Both ENDS;
- Partnerorganisatie moet een betrouwbare partner zijn van Both ENDS die werkt op het gebied van milieu;
- Goed geschreven voorstellen worden alleen in behandeling genomen.

Beoordelingscriteria voor voorstellen

- Milieubeweging
- Versterking van individuen binnen CSOs

Beschikbare geldelijke middelen

Elk jaar zal er 125.000 euro beschikbaar zijn voor de deelnemers aan het Joke Waller-Hunter Initiatief. Vanuit de nalatenschap van Joke Waller-Hunter zal dit toereikend zijn voor de komende 13 jaar. Echter, derde partijen hebben de mogelijkheid om geld in het initiatief te steken. Deze extra financiële middelen zullen bijdragen aan een verlenging van de duur van het initiatief.

Categorieën

Er zijn drie categorieën¹:

15.000 euro (4 deelnemers)

- Langere (overzeese²) meeloopstages, leiderschapstrainingen, on-the-job trainingen, action-research, waarbij ook gezocht moet worden naar tijdelijke vervanging van de werknemer bij de CSO.
- Er wordt aan deze categorie een extra criterium toegevoegd, namelijk 50 % cofinanciering via andere kanalen.
- Voor deze categorie zijn 4 coaches en 4 Both ENDS medewerkers nodig. Voor de klankbordfunctie per opdracht is er dan maximaal 21 uur per opdracht vanuit Both ENDS.
- Voor deze categorie moeten de coach en de deelnemer elkaar tenminste 1 keer fysiek ontmoeten.

10.000 euro (4 deelnemers)

- Aan (overzeese) meeloopstages, trainingen, action-research van een paar maanden, mag geen beperking van cofinanciering worden toegevoegd.

¹ Een persoon kan maar 1 keer per jaar in aanmerking komen voor elke afzonderlijke categorie

² Dit kan een stage bij een organisatie in het Zuiden, in CEE, in Noorden zijn.

- Hiervoor zijn 4 coaches en 4 Both ENDS medewerkers nodig. Voor de klankbordfunctie is er dan maximaal 14 uur per opdracht vanuit Both ENDS.
- Voor deze categorie moeten de coach en de deelnemer elkaar tenminste 1 keer fysiek ontmoeten.

2.500 euro (10 deelnemers)

- Aan bijvoorbeeld het volgen van een cursus of training, mag geen beperking van cofinanciering worden toegevoegd.
- Voor de laatste categorie van 2.500 euro zal niet altijd een coach en/of klankbord gezocht worden, dit hangt van de aard van het voorstel af. Er zullen dus maximaal 10 coaches en 10 Both ENDS medewerkers nodig zijn. Voor de klankbordfunctie is er dan maximaal 3,5 uur per opdracht vanuit Both ENDS.

Kleine aanvragen maken meer kans op toezegging. Voor elke aanvraag wordt verwacht dat de deelnemer haar/zijn verwachtingen op papier zet, achteraf rapporteert of de verwachtingen zijn uitgekomen en de opgedane kennis verspreidt onder en ten doel stelt aan de CSO. Om de financiële rapportage te minimaliseren, zal er zoveel mogelijk direct gefactureerd worden aan Both ENDS.

Wat zit er in voor de CSOs?

- Voor de deelnemers: tailor-made persoonlijk leiderschapontwikkeling;
- Voor de CSO: sterkere leiders die de milieuboodschap verder kunnen brengen.

Wat zit er in voor coaches?

- Een goed gevoel;
- Eigen netwerkversterking;
- Een verbintenis met het gedachtegoed van Joke Waller-Hunter;
- Een andere manier (dan financiële) bijdrage aan de internationale milieubeweging.

Wat zit er in voor derden?

- Een goed gevoel;
- Een verbintenis met het gedachtegoed van Joke Waller-Hunter;
- Een manier om bij te dragen (zowel via coaching als financieel) aan de internationale milieubeweging.

Wat zal de magie zijn?

- Flexibele agenda;
- Medewerkers van CSOs krijgen de kans zich zelf te versterken;
- CSOs krijgen medewerkers die beter opgeleid zijn;
- CSOs krijgen via de medewerkers nieuwe contacten omdat, de medewerker die meedoet in contact komt met de coach;
- Er wordt ruimte gecreëerd voor versterking van de milieubeweging;
- Het Initiatief moet als een magneet voor ander geld werken. De dienst wordt zo aantrekkelijk (vanwege het Joke Waller-Hunter netwerk, concept etc.) dat organisaties en individuen er zelf geld gaan insteken;
- Both ENDS komt op een andere manier in de aandacht voor het versterken van de milieuorganisaties in het Zuiden en CEE.

Voor meer informatie:

Joke Waller-Hunter Initiatief
Nathalie van Haren, Both ENDS
jwh@bothends.org
+31 (0) 20-623 08 23